

**Серия “Организация”**

**Исполнительное письмо**

**ПРЕМИИ ЗА НОВЫЕ РЕКОРДЫ ГЛАВНЫХ СТАТИСТИК ДОЛЖНОСТЕЙ**

От 30.01.17

Пересмотрено 14.03.17

В папку штатного сотрудника компании.

Ежедневно, еженедельно, ежемесячно мы достигаем поставленных целей, реализовываем программы и ставим новые рекорды по количеству произведенного ценного конечного продукта за конкретный период времени. И при этом росте производительности, повышаем эффективность и получаем еще более качественную продукцию, лояльность клиентов и партнеров. Компания развивается высокими темпами не только благодаря четкой стратегии развития, конкретным измеримым целям и высокой организации, но и по личному вкладу и индивидуальным талантам каждого сотрудника. Поэтому было принято решение фиксировать на еженедельном собрании персонала каждый новый рекорд в Компании и награждать ответственных индивидуальными и коллективными премиями.

**Правила премирования сотрудников:**

1. Премию получает сотрудник, который установил рекорд – максимальный показатель на своей главной статистике должности (ГСД), за последний год.

2. Премию за максимальный показатель могут получить все сотрудники, ГСД которых рассчитывается по квотам. Для сотрудников, которые измеряют свой ЦКП по проверочным спискам, премирование будет разработано отдельно.

3. Кроме рекордов за максимальный показатель по ГСД, мы постоянно сталкиваемся с рекордами, которые не отображаются на статистике. Например, рекордный заход денег за один день; рекордное количество проданных и отправленных вагонов в за границу и прочее.

Такие показатели так же важны и значимы. О премировании сотрудников с такими рекордами принимают решения руководители на рекомендательном совете.

4. Если установлен новый рекорд, необходимо сообщить об этом РО1. После того, как рекорд будет зафиксирован, на очередном еженедельном собрании персонала будет вручена премия.

5. Под премией за новые рекорды подразумеваются ценные призы и подарки на выбор, такие как:

* билеты в кинотеатр IMAX для двоих;
* билеты на концерт или представление;
* бизнес-ланч в ресторане для двоих;
* элитные напитки;
* сертификаты для посещения салона красоты;
* сертификаты на покупки в магазинах;
* сертификаты на оздоровительные процедуры.

Данная система премирования даст возможность сотрудникам получить ценные подарки за установление нового рекорда, а также поставить новую планку для будущих побед. Чем больше будет новых побед, тем быстрее мы реализуем нашу Идеальную картину.

Владелец ООО «Компания ВБА»

Мороз Геннадий